Via Ervaringscertificaat naar een branche-erkend diploma

‘Weet wat je waard bent!’

Elly de Glee en Hans Bos: ‘Een portfolio aanleggen en op de hiaten gaan trainen, dan komt een branche-erkend diploma is zicht’

Elly de Glee en Hans Bos zijn adviseurs ketensamenwerking bij Kenniscentrum Handel. Zij begeleiden bedrijven en medewerkers die ambachtelijke- en interieurkennis via een Ervaringscertificaat op een hoger plan willen brengen. ‘Het wordt steeds belangrijker om je marktwaarde op papier te hebben. Soms gaat het in een bedrijf jarenlang goed, maar bij een reorganisatie vallen mensen zonder een diploma nog wel eens buiten de boot.’

Praktische ervaring en deskundigheid verzilveren tot een erkend certificaat. Dat is wat het Ervaringscertificaat (EVC) voor mensen zonder een diploma kan betekenen. In mei vond tijdens de Week van het Ambacht de ondertekening plaats van het convenant voor het Ervaringscertificaat (EVC) in de wonenbranche. In dit traject worden de eerder verworven competenties in kaart gebracht. Daarna volgt een passend opleidingsadvies of een vervolgtraject zodat de vakman een branche-erkend diploma kan halen. Kenniscentrum Handel voert dit traject uit voor woningstoffeerders, parketleggers en interieuradviseurs. WoonWerk, het Hoofdbedrijfschap Ambachten, de parketbranche en SH&M staan garant voor de financiering. Elly en Hans geven een voorbeeld.

‘EVC ook voor verkoopadviseurs’

Passende opleiding

‘We ontmoetten kort geleden een woningstoffeerder die nooit een diploma heeft gehaald. Hij is 48 jaar, heeft een paar jaar lager technisch onderwijs genoten en zit al 26 jaar in het vak. Zijn bedrijf heeft werktijdverkorting aangevraagd en is daarmee de verplichting aangegaan om medewerkers te scholen. Dan ga je deze man natuurlijk niet naar een school sturen waar hij veel ouder is dan de andere leerlingen. We zijn een EVC-procedure gestart, waarin we bewijsmateriaal verzamelen van zijn kennis en ervaring. Een gekwalificeerde beoordelaar van Kenniscentrum Handel Human Capital Management weegt dit portfolio en doet een aanbeveling voor het behalen van een diploma dat daarop aansluit. Er kan gericht getraind worden op de hiaten in de vakkennis. Zo kun je deze man veel beter boeien en begeleiden, dan hem op een ROC te parkeren. Maatwerk voor uw vraag, noemen wij dat.’

Kennis bijhouden

‘Een meting van de kwalificaties voor een beroep zou niet eenmalig moeten plaatsvinden. Het is voor iedereen nuttig om in een portfolio vast te leggen wat hij leert en ervaart. Denk aan de recente veranderingen in het werken met vluchtige stoffen, de rookvrije werkplek en een veilige winkelomgeving: die kennis moet worden bijgehouden. Een werkgever mag een medewerker daarin nooit tegenhouden met het argument dat hij niet wil opleiden voor de concurrent. Medewerkers die willen doorstromen, moeten weten wat ze waard zijn.’